



## **Principios de Responsabilidad Social Corporativa**

En Oryzon trabajamos para desarrollar **nuevas herramientas terapéuticas que redunden en una mayor salud de las personas, cubriendo necesidades médicas no atendidas**. Nuestro ámbito de actuación se centra en la medicina epigenética para el desarrollo de soluciones terapéuticas biológicas en el campo oncológico y de las enfermedades neurodegenerativas.

Como empresa biofarmacéutica que innova constantemente para encontrar nuevos fármacos experimentales, **somos conscientes de la importancia de desarrollar nuestra actividad de forma responsable**, incorporando las expectativas sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con nuestros grupos de interés, contribuyendo a la creación de valor.

Con una población mundial creciente y cada vez más envejecida, creemos que nuestra mayor contribución al desarrollo humano es la **búsqueda de nuevas soluciones terapéuticas que redunden en una mayor calidad de vida de las personas**, y esta investigación debe realizarse **de manera responsable**, aportando beneficios tanto a nuestros accionistas como a nuestros empleados, colaboradores y sociedad en general.

Nuestra actuación se integra en el marco de nuestros valores corporativos de **Compromiso, Ética, Innovación, Inversión, Calidad, Cooperación e Igualdad de Oportunidades**, los cuales guían nuestro día a día y nos permiten trabajar de manera alineada en la consecución de un comportamiento responsable.

De la misma manera, en Oryzon **asumimos como propios los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas** y estamos **comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible** (UN Sustainable Development Goals) enmarcando nuestras actividades dentro del objetivo 3 de “Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”.

**Los principios de actuación responsable que rigen nuestro negocio se concretan en:**

- Mejorar la calidad de vida de las personas mediante la mejora de las capacidades terapéuticas frente a la enfermedad. Todas nuestras actividades de innovación y desarrollo están centradas en conseguir este objetivo de mejora de la salud y calidad de vida de las personas y, concretamente, nuestros esfuerzos se enfocan en cubrir enfermedades para las que actualmente no hay una cura en el campo oncológico y neurodegenerativo.
- Garantizar un comportamiento ético en las actuaciones con nuestros clientes-socios, público destinatario final de nuestros proyectos y nuestros empleados, y un continuo respeto a la legislación aplicable, dando prioridad a la transparencia, la gestión ética en los negocios y la adecuada gestión de riesgos.
- Apuesta por la innovación constante para la búsqueda de nuevas soluciones biotecnológicas, dedicando nuestros recursos a la investigación y el desarrollo en el campo de la epigenética para el tratamiento de enfermedades, entre las que se incluyen enfermedades poco frecuentes como por ejemplo la enfermedad de Huntington.

- Inversión en los mejores recursos humanos y en plataformas biotecnológicas que nos permitan contribuir a la mejora de la salud de las personas, haciendo posible el desarrollo de medicamentos que tratan enfermedades para las que no existe todavía una cura. Trabajamos con el objetivo de gestionar los recursos disponibles de una manera eficiente, eficaz y sostenible, favoreciendo la innovación para el descubrimiento de nuevas vías terapéuticas.
- Adopción de la mejora continua como herramienta de actuación permanente, garantizando la calidad en todas nuestras operaciones. La calidad es parte intrínseca de nuestros procesos y relaciones con nuestros partners y promovemos una investigación comprometida con la aplicación de buenas prácticas clínicas y farmacéuticas y una gestión de patentes y propiedad intelectual responsable.
- Cooperación como la base para la consecución de nuestro objetivo de mejorar la calidad de vida y salud de las personas. Desarrollamos colaboraciones externas con socios que complementan nuestras capacidades tecnológicas, con un enfoque a las relaciones a largo plazo y al beneficio mutuo, y fomentamos la colaboración interna, promoviendo la motivación de nuestro personal como base para trabajar en equipo.
- Apoyar el desarrollo profesional y la igualdad de oportunidades en todos los niveles de nuestra organización. Entendemos la diversidad como una pieza clave para la innovación y el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas, y promovemos las condiciones adecuadas para el funcionamiento de equipos con diferentes capacidades.
- Contribuir al desarrollo del talento local mediante una apuesta por la investigación y el desarrollo en áreas novedosas de la biofarmacia ofreciendo oportunidades a investigadores locales.

- Promover el uso eficiente de los recursos y reducir los impactos sobre el medio ambiente de nuestras actividades, incluyendo la cadena de suministro, así como asegurar el cuidado de la seguridad y la salud de todas las personas que integran la compañía.
- Compromiso con la sociedad, contribuyendo a la integración de personas con necesidades especiales y colectivos más vulnerables y al desarrollo social de las comunidades en las que desarrollamos nuestra actividad.
- Mantener una comunicación fluida y bidireccional con nuestros grupos de interés (empleados, clientes, partners / proveedores, administraciones públicas / reguladores, sociedad y accionistas / inversores) para conocer mejor sus expectativas incorporándolas en nuestra gestión.

El Consejo de Administración de Oryzon tiene atribuida la competencia de diseñar, evaluar y revisar con carácter permanente el Sistema de gobierno corporativo de la empresa y aprobar las Políticas corporativas que desarrollan los principios de actuación que rigen nuestras actividades. Los principios de actuación responsable forman parte de estas políticas corporativas.